대구공공시설관리공단 시설공고 제2025-403호

2025년 신천 야외 스케이트장 한시적 근로자 공개채용 공고

2025년 신천 야외 스케이트장 등 한시적 근로자 공개채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 11월 17일

대구공공시설관리공단이사장

---

1. 채용예정인원

❍ 한시적 근로자 : 28명

직 렬	인원	계약기간	관리부서	기 타
계	28명			채용직렬별 중복지원불가
안전요원 **(야외 스케이트장)**	12명	2025. 12. 19. ~ 2026. 2. 1.	**신천수변공원사업소 운영팀 (대구 수성구 신천동로 272, 2층)**	
간호원 **(야외 스케이트장)**	2명			
운영요원 **(야외 스케이트장)**	9명	2025. 12. 15. ~ 2026. 2. 1. 2025. 12. 19. ~ 2026. 2. 1.		
환경미화원(여) **(야외 스케이트장)**	3명	2025. 12. 19. ~ 2026. 2. 1.		
야간경비원(남) **(야외 스케이트장)**	2명	2025. 12. 15. ~ 2026. 2. 8.		

1) 지원자 중 적격자가 없을 경우 채용예정인원과 관계없이 채용하지 않을 수 있습니다.

2) 계약기간은 최장 9개월 미만(전체기간)까지 연장될 수 있습니다.

※ 관리부서 사정에 따라 연장하지 않을 수 있습니다.

3) 채용직렬별 중복지원은 불가합니다.

2. 응시자격

가. 응시결격사유

○ 「공직자윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 '취업가능' 또는 '취업승인' 결정을 받지 못한 경우 취업이 제한됩니다.

○ 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력으로 취업제한을 받은 경우 관련 법령에 따라 응시할 수 없습니다.

○ 공단과 위·수탁계약 혹은 근로계약이 체결되어 있는 경우 근무시작일에 계약이 종료된 상태여야 하며 그렇지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 공단 인사규정 제13조에 해당하는 자 또는 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없습니다.

인사규정 제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
10. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

나. 응시자격

○ 공통사항

구 분	응시자격 사항
연 령	○ 원서접수 마감일 기준 만 18세 이상 만 65세 미만인 자
주소지	○ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 – 채용공고일 전일부터 최종합격자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 – 채용공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등 록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일)이상인 자
성 별	○ 제한 없음 ※ 단, 환경미화원의 경우 여성, 야간경비원의 경우 남성에 한함
기 타	○ 주말, 공휴일 및 주·야간 근무 가능자, 탄력적 교대 근무 가능자 등 ○ (안전요원) 스케이팅에 능통한 자 ○ (야간경비원) 감시단속적 근로자로서 근무가 가능한 자

- 직렬별 자격사항

관리부서	직 렬	내 용
신천수변공원사업소 **(야외 스케이트장)**	간호원	○ 아래의 자격요건 중 어느 하나를 충족하는 자 1. 『의료법』에 따른 간호사 2. 『간호조무사 및 의료유사업자에 관한 규칙』에 다른 간호조무사 자격을 충족하는자

○ 명시되지 않은 직렬은 별도의 직렬별 자격 사항 없음.

○ 응시자는 원서접수 마감일 현재 유효한 자격을 소지하여야 하며, 합격예정자 등록 이후라도 자격이 취소될 경우 합격을 무효로 하고 모집하지 않음

○ 자격 혹은 경력사항이 필요한 직렬의 경우 입사지원서 해당란에 반드시 기재할 것 (기재하지 않을 경우 자격이 없는 것으로 간주)

다. 취업지원대상자 우대사항

번호	구 분	가산비율	비 고
①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	5% 또는 10%	증명서에 기재된 비율 적용
②	「장애인 복지법」 해당자	3%	
③	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
④	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

※ 원서접수 마감일까지 유효하게 등록된 경우에 한함.

※ ①은 4인 이상 채용하는 직렬에 대해 가점을 적용하며 ①의 가점을 적용받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30% 이내로 제한.

※ ①,②,③,④ 간에는 중복하여 가산하며, 취업지원대상자의 가점 부여 내용 및 방식은 '국가유공자 등 채용 시험 가점제도 관련 가이드라인' 을 따른다.

3. 근무기간 및 보수

가. 근무시간, 근무내용 및 보수

직 렬	근무시간	임 금	근무내용
안전요원 (야외 스케이트장)	주5일 (평일) 09:30~18:30 (주말·공휴일) 09:30~19:30	· 일 급: 97,000원 · 급식비: 140,000원/월	스케이트장 및 눈놀이터 · 눈썰매장 안전관리 눈놀이터 · 눈썰매장 조성 지원 등 (얼음 운반 및 조설작업 보조)
간호원 (야외 스케이트장)		· 일 급: 107,000원 · 급식비: 140,000원/월	이용객 · 직원 간호업무, 사고발생 시 응급조치 및 보고 등 스케이트장 운영에 필요한 간호 업무 전반
운영요원 (야외 스케이트장)		· 일 급: 87,000원 · 급식비: 140,000원/월	매표관리, 스케이트화 및 안전용품 대여 · 회수, 주차 및 질서 계도, 눈놀이터 · 눈썰매장 조성 지원 등 (얼음 운반 및 조설작업 보조)
환경미화원(여) (야외 스케이트장)		· 일 급: 87,000원 · 급식비: 140,000원/월	스케이트장 내 화장실 등 시설전반 환경정비, 쓰레기 처리 등
야간경비원(남) (야외 스케이트장)	주3~4일(야간 격일근무) (평일) 18:30~익일09:30 (주말·공휴일) 19:30~익일09:30 ※ 일12시간(휴게2~3시간)	· 일 급: 120,360원 · 급식비: 140,000원/월 ※최저임금 기준	시설물 보호 및 순찰 등 경비업무, 출입자 관리, 안전관리 및 상황기록, 비상 시 초동조치 및 보고 등 스케이트장 야간 경비에 필요한 업무 전반

❍ 운영상황에 따라 근무시간 변동, 주말근무, 초과근무가 발생 할 수 있음

❍ 급식비는 월 중간부터 근무 시 일할 지급을 원칙으로 함

○ 주 5일 근무, 휴일은 토요일, 일요일에 한정되지 않음

○ 보수는 일급으로 산정되어 월 1회 지급되며 사회 보험이 포함된 금액입니다.

○ 근무기간 : 직렬별 계약기간

※ 계약기간은 최초 계약 이후 최장 9개월 미만 (전체기간)까지 연장될 수 있습니다.

○ 업무량의 축소, 불성실 근무 등 기타 사유로 재계약되지 않을 수 있습니다.

나. 근무시간은 근로기준법을 준수하되 초과, 야간, 휴일근무가 발생 할 수 있습니다. 이를 실시한 경우 관련 수당이 지급됩니다.

다. 기타사항은 관계법령 및 공단 규정을 준수합니다.

4. 전형일정

가. 전형절차 및 일정

채용공고	원서접수	면접대상자 발표	면접시험	합격예정자 발표	등록기간
11. 17.(월)	11. 17.(월) ~ 11. 24.(월)	11. 25.(화)	11. 27.(목)	12. 1.(월)	12. 3.(수)~ 12. 4.(목)
공단 홈페이지, 잡플러스 등	채용 홈페이지	개별통보	장소 추후통보	공단홈페이지 및 개별통보	개별통보

※ 채용일정 등은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

나. 원서접수방법

○ 한시적 근로자 공개채용에 응시하고자 하는 경우 **접수마감일 2025. 11. 24.(월) 18:00까지 공개채용 홈페이지**(https://recruit.incruit.com/dpfc)로 입사지원 하여야 하며, **응시자의 착오, 기재사항 누락 등의 사유로 원서접수가 정상적으로 되지 않았을 경우 모든 책임은 응시자에게 있습니다.**

○ **지원서에 기재된 자격사항, 경력사항, 최종학력 증빙서류 및 주민등록초본 등 증빙서류는 합격예정자 발표 후 반드시 본인이 방문하여 제출해야 하며 미제출시 합격이 취소됩니다.** 또한, 지원서 기재 사항이 증빙서류의 내용과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으며, 향후 우리 공단의 채용시험 응시가 제한될 수 있습니다.

※ **경력사항은 경력증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 객관적 증빙자료로 확인 가능한 경우에 한해 인정합니다.**

다. 서류심사 합격여부

○ 공고상의 자격요건을 충족하는 응시자 전원이 서류심사 합격자가 됩니다.

○ 응시원서에 기재되지 않은 자격사항은 인정하지 않습니다.

○ 서류심사 합격, 불합격 여부는 **면접대상자 발표일 16:00까지** 입사지원서에 명시한 본인 휴대폰 번호 **문자메시지로** 안내드립니다. 해당 시간 이후에도 문자메시지를 받지 못하신 분들은 **발표일 17:00까지 신천수변공원사업소 운영팀**으로 연락바랍니다. (☎053-476-9912)

○ 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우(공란, 특정문자 단순 반복 등) 서류심사에서 불합격 될 수 있습니다.

라. 면접시험 방법

○ 면접시험은 **블라인드** 방식으로 실시합니다.

※ 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 정보를 제공하지 않습니다.

○ 평정요소

– 직원으로서의 정신자세
– 전문지식의 습득정도와 그 응용능력
– 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단능력
– 예의, 품행 및 성실성
– 창의력, 의지력 및 발전가능성

○ 응시자는 **신분증을 반드시 지참**하여야 하며 미지참시 응시가 불가합니다.

- 인정되는 신분증 : 주민등록증, 자동차운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서, 모바일 신분증에 한함에 한함
- 촬영된 신분증은 인정되지 않습니다.
- 2020.12.21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서를 지참하여야 합니다.

○ **면접장소 및 시간 : 개인 연락처로 별도안내**

※ 안내된 시간까지 면접장에 도착하지 않을 시 면접시험에 응시할 수 없습니다.

마. 면접시험 합격 기준

○ 면접 시 면접위원 2명이 응시자를 대상으로 면접심사 채점표에 기록한 개인의

총점수(100점 만점)를 평균하여 **고득점자 순**으로 필요한 인원을 선발합니다.

○ 면접위원의 과반수가 총점수를 40점 미만으로 평가한 경우 불합격됩니다.

○ 면접시험 동점자 발생 시 **아래의 순서대로 평정요소별 점수가 높은** 응시자부터 합격예정자를 결정합니다.

※ 동점자 중 취업지원대상자가 있을 경우 해당자를 최우선으로 선발합니다.

1. 직원으로서의 정신자세
2. 전문지식의 습득정도와 그 응용능력
3. 의사표현의 정확성, 논리성 및 판단능력
4. 예의, 품행 및 성실성
5. 창의력, 의지력 및 발전가능성

바. 합격예정자 발표 : 2025. 12. 1.(월) 예정

사. **합격예정자 제출 서류**

○ 주민등록초본, 본인명의 통장 사본, 금융기관 신용정보 조회서, 등기사항부존재 증명서, 지원서에 기재된 자격사항 및 경력사항 증빙서류, 건강보험 자격득실 확인서(직장가입자), 6개월 이내 촬영된 증명사진 1매

※ 제출 서류는 합격예정자 발표 공고일 이후 발급분에 한함

5. 예비합격자 선발기준

가. 합격예정자 미등록, 합격취소, 중도퇴사 등 최초 합격예정자 공고 이후 2개월 이내 추가합격 사유 발생 시 재공고 없이 예비후보자를 추가합격자로 결정

나. 예비합격자는 면접심사 40점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발합니다.

다. 다만, 2개월 이내에 다음 채용 합격 예정자를 공고한 경우에는 그 공고일 전일까지 유효

6. 기타사항

가. 본 채용계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.

나. 합격예정자 등록 후 정해진 일정에 따라 근무를 시작할 예정이며, 근무 시작일은

공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

다. 고용기간 동안 계속하여 본인명의의 금융계좌로 임금을 지급받아야 하며, 그렇지 않을경우 불합격 처리 또는 고용계약을 해지합니다.

라. 아래의 표에 해당하는 행위를 할 경우 합격 무효처리 및 고용계약 해지, 향후 5년간 공단 채용시험 응시를 제한합니다.

– 응시원서 또는 관련 증빙서류를 허위 작성하거나 위·변조하여 제출하는 경우 – 전형 과정에서 부정행위를 하는 경우

마. 최종합격 되지 않은 응시자는「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 본인이 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 우리 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.

바. 같은 법 제11조5항 및 같은 법 시행령 제5조2항에 따라 서류반환에 필요한 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다. 천재지변이나 그 밖에 공단의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실 된 경우에는 반환된 것으로 봅니다. 채용서류의 반환이 필요한 경우 아래 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.

사. 공단은 최종 합격예정자 발표일로부터 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 반환되지 않은 채용서류는 개인정보보호법에 따라 파기할 예정입니다.

아. 접수 미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

자. 기타 문의 사항은 채용 홈페이지(https://recruit.incruit.com/dpfc) 및 신천수변공원 사업소 한시적 근로자 채용담당자(☎053-476-9912)에게 문의하시기 바랍니다.