대구공공시설관리공단 공고 제2026-177호

대구공공시설관리공단 청년 체험형 인턴 공개채용 공고

조직화합과 공공서비스 혁신을 추구하는 대구공공시설관리공단에서
함께 근무할 청년 체험형 인턴을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2026년 6월 1일

대구공공시설관리공단 이사장

1. 채 용 개 요

가. 채용분야 : 청년 체험형 인턴

나. 채용방법 : 공개채용(일반경쟁 및 제한경쟁_장애인)

다. 채용인원 : 30명

구분	모집분야	채용 예정인원	근무부서	근무기간
	합 계	30명	-	-
일반 경쟁	청년 체험형 인턴(행정, 4기)	10명	본사 및 사업처 중 1개소	2026. 7. 1. ~ 7. 31.(1개월)
	청년 체험형 인턴(행정, 5기)	10명		2026. 8. 1. ~ 8. 31.(1개월)
제한 경쟁 (장애인)	청년 체험형 인턴(행정, 6기)	10명		2026. 7. 1. ~ 9. 30.(3개월)

※ 적격자가 없을 경우 모집채용인원과 관계없이 채용하지 않을 수 있습니다.

※ 입사지원서 접수는 1인 1기수 1분야만 지원 가능합니다.

2. 업무 및 보수

가. 업무내용 및 보수

모집분야	업무내용	보수(월)
행 정	행정 사무 보조 및 기록물 관리 보조	215만원정도

나. 보수(4대 보험료 포함)는 월 215만원 정도('26년 최저임금 기준)로 지급되며, 업무내용 및 현장 여건, 근무시간에 따라 변동될 수 있습니다.

다. 근무시간은 1일 8시간이며 근로기준법(주 5일 근무)을 준수합니다.

라. 체험형 인턴 종료 후 계약연장 또는 정규직으로 전환되지 않습니다.

마. 체험형 인턴 종료 후 평가를 거쳐 수료증을 발행하며 불성실 근무자(무단결근, 근무태만 등)에게는 발행하지 않습니다.

바. 근무기간은 공단 여건에 따라 축소되거나 변경될 수 있습니다.

사. 고용계약은 공단 본사에서 일괄 체결합니다.

아. 기타 사항은 관계법률 및 공단 규정에 의합니다.

3. 전 형 일 정

구 분	전 형 일 정	방 법
채용공고	2026. 6. 1.(월)	공단 및 시 홈페이지, 클린아이 등
입사지원서 접수	2026. 6. 8.(월) ~ 6. 15.(월) 11:00	채용홈페이지
서류심사	2026. 6. 18.(목)	(지원서 접수 시 증빙서류 제출)
면접대상자 선정 및 발표	2026. 6. 19.(금)	공단홈페이지 채용공고 게시판 참고
면접시험	2026. 6. 23.(화)	
최종합격예정자 발표	2026. 6. 26.(금)	
임용등록	2026. 6. 29.(월) ~ 6. 30.(화)	공단 본사 방문

※ 상기 일정은 공단 사정 등으로 인해 변경될 수 있습니다.

4. 응 시 자 격

가. 응시자격

구 분		자 격 내 용
공통	연 령	◦ 원서접수 마감일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하인자 (1991. 6. 16. ~ 2008. 6. 15.) ◦ 제대군인지원에 관한 법률 제16조에 따라제대군인의 경우 복무기간에 따라 응시 연령 연장(1년미만: 1세, 1년이상 2년미만: 2세, 2년이상: 3세)
	주 소 지	◦ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 • 채용공고일 전일부터 최종 합격예정자 등록일까지 계속하여 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 둔 자 • 채용공고일 전일까지 대구광역시 또는 경상북도에 본인의 주민등록상 주소를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년(1,095일)이상인 자
	근무조건	◦ 환경기초시설 등 공단 시설 근무가능한 자
	응시제한	◦ 공단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 자 ◦ 지원자 중 취업이 결정된 자
제한경쟁 (장애인)		◦ 다음 중 **어느 하나에 해당**하는 자 •「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 •「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 ※ 입사지원서 마감일(2026.6.15.) 기준 장애인 및 상이등급 기준에 해당하는 자로 유효하게 등록·결정된 자

※ 공단 인사규정 제13조(결격사유)

인사규정 제13조(결격사유) / 기간제계약직 직원 등 관리내규 제7조

○ 피성년후견인 또는 피한정후견인
○ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
○ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
○ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
○ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
○ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
○ 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
○ 징계에 의하여 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
○ 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
○ 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

○ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄

○ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

5. 가 산 특 전

번 호	구 분	가산비율	비 고
①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	5% 또는 10%	증명서에 기재된 비율 적용
②	「장애인 복지법」 해당자	3%	
③	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
④	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

[가산점 적용 방법]

※ 원서접수 마감일 이전까지 등록·유효한 자에게만 적용

1) 가산비율은 전형단계별 만점을 기준으로 가산 함.

※ 각 과목 만점의 40%이상 득점한 경우에 적용함

2) ①, ②, ③, ④ 간에는 중복하여 가산하며, 취업지원대상자의 가점 부여 내용 및 방식은 ‘국가유공자 등 채용 시험 가점제도 관련 가이드라인’ 을 따름.

6. 전형별 안내사항

가. 응시원서 접수

1) 접수기간 : 2026. 6. 8.(월) ~ 6. 15.(월) 11:00까지

2) 접수방법 : 채용홈페이지 온라인 접수

3) 제출서류 : **온라인 원서접수 시 증빙서류 업로드**

※ 응시원서 접수 시 필수서류를 미제출한 경우(일부 서류만 제출한 경우 포함), 제출서류로 응시원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 응시원서 기재사항이 제출서류와 다른경우, 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우, 기타 부정합격이 확인된 경우 불합격 처리 될 수 있음

제출(업로드)서류 목록		
필수 제출 서류	◦ 주민등록초본 : 공고일 이후 발행, 주소변동사항 전체 포함 (주민등록등본 불가) ※ 제대군인지원에 관한 법률 제16조에 따라 제대군인이 응시상한연령을 연장한 경우 주민등록초본상 병적사항 표기 필수 또는 병적증명서 별도 제출 ◦ 개인정보 수집·제공·활용 및 제3자 제공 동의서 1부(면접당일 현장 배부)	공고일 이후 발행분 제출
해당자 제출 서류	◦ 취업지원대상자 증명서 : 국가보훈처 등 발행 ◦ 장애인 증명서 : 장애인증명서, 중증장애증명서 등 ◦ 사회적 약자 관련 증명서 : 가족관계증명서, 기본증명서 또는 외국인 등록증 등	
기타	◦ 기타 응시원서에 기재한 자격, 경력사항 증빙서류 (예) 자격증 사본, 경력증명서, 졸업증명서 등	

※ 주민등록번호 기재된 서류의 경우 뒷자리 식별할 수 없도록 처리

4) 지원서 작성 시 유의사항

○ 1인 1기수 1분야만 지원 가능합니다.(중복접수 시 모두 무효처리)

○ 접수 마감 기한(2026. 6. 15. 11:00) 이후에는 접수가 불가능합니다.

○ 블라인드 채용으로 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(학력, 성별, 가족관계 등 편견 요소) 관련 내용 기재를 금지합니다.

○ 응시자의 착오, 기재사항 누락 등의 사유로 원서접수가 정상적으로 되지 않았을 경우 모든 책임은 응시자에게 있습니다.

○ 응시원서는 채용 홈페이지(온라인)로만 접수하며, 이메일, 우편, 방문접수 등은 받지 않습니다.

○ 입사지원서에 등록한 사진은 전형간 신분확인을 위한 용도로만 사용됩니다.

○ 응시원서의 이름, 출생월일은 반드시 주민등록상의 이름, 출생월일을 기준으로 기재해야 하며, 응시원서와 주민등록상 이름, 출생월일이 상이할 경우 서류심사시 불합격 처리됩니다.

○ 응시원서 불성실 작성* 자[붙임 참고]는 불합격 처리 됩니다.

나. 서류심사

○ 공고상의 자격 조건을 충족하는 응시자 전원이 서류심사 합격자가 됩니다.

○ 불합격 대상

- 응시자격을 충족하지 못한 자
- 제출서류가 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 지원원서의 이름, 출생월일이 주민등록상의 이름, 출생월일과 다른 자
- 응시원서 접수 시 필수서류를 미제출한 경우(일부 서류만 제출한 경우 포함)
- 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우

○ **서류 제출 : 온라인 원서접수 시 증빙서류 업로드**

다. 면접대상자 선정 및 발표

○ 서류심사 합격자가 면접대상자로 선정됩니다.

○ 비선정 대상 : 서류심사 불합격자

○ 면접대상자 선정 발표 및 면접안내 : 2026. 6. 19.(금), 공단 홈페이지

라. 면접시험

1) 대　　상 : 면접대상자로 선정된 자 (※ **신분증**을 반드시 지참하여 참석)

○ 인정되는 신분증 : **주민등록증, 자동차운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서, 모바일신분증에 한함**

○ 촬영된 신분증 및 캡처화면 등 은 인정되지 않습니다.

○ 2020.12.21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서를 지참하여야 합니다.

2) **시험일자 : 2026. 6. 23.(화) 예정　※ 장소 및 시간은 별도 공고**

3) **면접방법 : 다대다 그룹면접**

4) 평가방식

○ 블라인드 방식으로 입사지원서 및 자기소개서 항목 등 평가합니다.

○ 아래 기준표를 기준으로 능력 및 적격성 등을 검정합니다.

계	청년인턴으로서의 정신자세	업무관련 전문 지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의, 품행, 성실성	창의력, 의지력 기타발전가능성
100	20점	20점	20점	20점	20점

마. 최종합격자 발표

1) **예정일자 : 2026. 6. 26.(금)**, 공단 홈페이지

2) 최종합격자 등록 및 근로계약 체결 : **2026. 6. 29.(월) ~ 6. 30.(화)**

3) 예비합격자 : 업무의 연속성을 위해 예비후보자 제도를 운영하며 예비후보자는 채용인원의 1배수로 결정하며 예비후보자의 유효기간은 인턴운영 기간에 한하여 인정합니다.

4) 합격자 결정기준

○ 합격자 결정 : 가산점을 포함한 면접심사 채점결과 평균 60점 이상인 자 중 고득점자 순으로 최종합격 예정자를 결정합니다.(소수점 셋째자리 이하 절사)

○ 면접위원의 과반수 이상이 40점 미만으로 평가한 경우 불합격처리 됩니다.

○ 면접시험 동점자 발생시 ①취업지원 대상자 ②청년인턴으로서의 정신자세, ③업무관련 전문지식과 응용능력 ④의사발표의 정확성과 논리성 ⑤예의, 품행, 성실성 ⑥창의력, 의지력, 기타발전가능성 평가 점수 순으로 결정합니다.

7. 기타 유의사항

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 대상자는 입사지원이 불가합니다.

○ 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리공단 홈페이지에 공고하고 별도 통보하지 않으니 수시로 확인 바랍니다.

○ 우리 공단 공개채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·신체조건 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성하여야 합니다.

○ **응시자 중 면접시험 편의지원이 필요한 경우 장애유형에 따른 편의지원을 6. 15.(월) 11:00까지 유선(053-603-1125)으로 신청하기 바랍니다.**

○ 우리공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련법령 및 공단 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 취합니다.

○ 최종합격 예정자가 기한 내 등록하지 않거나 채용신체검사(일반 신체검사 기준) 또는 채용 건강검진 대체 통보서에 의해 해당 직무수행에 지장이 있다고 판단될 경우, 합격취소, 근무 중 계약기간 내 퇴사할 경우 예비 후보자를 합격자로 결정할 수 있습니다.

○ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명되는 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.

○ 면접위원과 지원자가 혈연, 지연, 학연 혹은 동일부서 근무나 기타 이해당사자에 해당하는 등 제척·기피·회피의 사유가 있음이 확인된 경우 예비 위원이 해당 면접위원을 대신하여 이해당사자에 해당하는 지원자가 속한 면접조를 평가합니다.

○ 채용 탈락 시 구직자의 반환 요청이 있을 경우 제출서류를 반환합니다.
※「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조

○ 접수 미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

○ **대구시 공사·공단 공유형 인턴제 협약에 따라 근무기간 중 타 기관으로 교육파견 근무를 할 수 있습니다.**

○ 상기 일정은 공단 사정 등으로 변경될 수 있습니다.

○ 기타 궁금한 사항은 응시원서 작성 홈페이지 내 질문하기 게시판 혹은 경영지원처 인사팀 채용담당자 연락처(053-603-1125)로 문의바랍니다.