대구공공시설관리공단 공고 제2025-7호

대구공공시설관리공단 환경사업 기간제근로자 공개채용 공고

대구공공시설관리공단 환경사업 기간제근로자를 다음과 같이 공개모집 합니다.

2025년 1월 21일

대구공공시설관리공단 이사장

1. 채용인원 및 주요업무

부서명	모집직종	모집인원	근무기간	직종별 응시자격	근무장소
신 천 사업소	수목관리원	10명	3~12월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	신 천 사업소
	공사안전 지킴이	1명	3~12월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자	
서 부 사업소	수목관리원	7명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	서 부 사업소
	제초관리원	2명	4~11월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자	
	환경정비원	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자	
	신호수	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자	
	공사안전 지킴이	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자	
달서천 사업소	수목관리원	7명	3~12월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	달서천 사업소
	환경정비원	2명	3~12월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자	
	공사안전 지킴이	1명	3~12월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자	

부서명	모집직종	모집 인원	근무기간	직종별 응시자격	근무 장소
북 부 사업소	수목관리원 (3월부터)	3명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	북 부 사업소
	수목관리원 (5월부터)	2명	5~12월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	
	공사안전 지킴이	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자	
동 부 사업소	식당종사원	2명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 조리기능사 이상 자격증 소지자	동 부 사업소
	수목관리원 (3월부터)	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	
	수목관리원 (5월부터)	2명	5~12월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	
	제초관리원	1명	3~8월 (기간 중 6개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자	
	공사안전 지킴이	2명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자	
달 성 사업소	수목관리원	3명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	달 성 사업소
	수목관리원 (국가산단)	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	
	공사안전 지킴이	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자	
성 서 사업소	수목관리원	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	성 서 사업소
상 리 사업소	수목관리원 (3월부터)	2명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	상 리 사업소
	수목관리원 (4월부터)	2명	4~11월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	
	반입관리원	6명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자	
	공사안전 지킴이	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자	

부서명	모집직종	모집인원	근무기간	직종별 응시자격	근무장소
환경자원사업소	식당종사원	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 조리기능사 이상 자격증 소지자	환경자원사업소
	수목관리원	10명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 운전면허(2종보통 이상) 소지자	
	세륜시설관리원	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자	
	사업장안전지킴이	1명	3~10월 (기간 중 8개월)	• 만60세 이상 ~ 만65세 이하인 자 • 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자	

※ 근무기간은 채용일정 및 부서별 여건에 따라 변경될 수 있으며, 적격자가 없을 경우 모집인원과 관계없이 채용하지 않을 수 있습니다.

※ 식당종사원의 경우 임용등록 시까지 「식품위생법」 제40조(건강진단)에 의한 위생분야 종사자 등의 건강진단 결과 적격 판정을 받아야 합니다.

2. 업무 및 보수

가. 업무내용 및 보수

모집직종	업무내용(근무형태)	보수(월평균)
식당종사원	• 직원 식사 관련 식재료 주문 및 조리서비스 제공 • 구내식당 청결 및 위생 관리	219만원 정도
수목관리원	• 조경지 수목(조경) 관리 및 시설물 환경정비 • 예초기 사용 제초작업 및 고소작업	210만원 정도
제초관리원	• 조경지 제초 및 시설물 환경정비	210만원 정도
반입관리원	• 반입장 관리 및 시설물 환경정비	210만원 정도
공사(사업장) 안전지킴이	• 공사(사업장)현장 순찰 및 감시활동 • 공사(사업장)현장 안전조치사항 사전점검 및 근로자 관리	210만원 정도
환경정비원	• 시설물 및 현장 환경정비 • 기계시설물 스컴(협잡물)제거	210만원 정도
신호수	• 위생차량 등 소내 차량 안전관리 • 차량이동 구간 환경정비	210만원 정도
세륜시설관리원	• 세륜시설 시설물 운영 • 세륜시설 시설물의 청소 및 관리	210만원 정도

나. 보수(4대 보험료 포함)는 일급 또는 시급으로 지급되며, 업무내용 및 현장여건, 근무시간에 따라 변동될 수 있습니다.

다. 근무시간은 근로기준법(1일 8시간, 1주 40시간)을 준수하되 구체적인 근무시간 및 휴무일은 부서별 운영계획에 따르며, 필요시 연장·휴일 근무를 할 수 있어야 합니다.

라. 근무기간은 부서별 여건에 따라 축소되거나 변경될 수 있습니다.

마. 고용계약은 모집부서별로 체결합니다.

바. 기타 사항은 관계법률 및 공단 규정에 의합니다.

3. 전 형 단 계

구 분	1차	2차	3차
일반경쟁	서류심사	면접시험	합격자 결정 및 임용등록

※ 서류심사는 응시자격 기준 적부심사이며, 면접시험으로 합격자를 결정합니다.

4. 전 형 일 정

구 분	전 형 일 정	방 법
채용공고	2025. 1. 21.(화)	공단 및 시 홈페이지, 클린아이 등
입사지원서 접수	2025. 2. 4.(화) ~ 2. 10.(월)	접수처 방문 또는 등기우편 접수 (평일 09:00~18:00)
서류 합격자 발표	2025. 2. 14.(금)	공단홈페이지 채용공고 게시판
면접시험	2025. 2. 21.(금)	공단홈페이지 채용공고 게시판에 공고
최종 합격예정자 발표	2025. 2. 26.(수)	공단홈페이지 채용공고 게시판
등록 및 근로계약 체결	2025. 2. 27.(목) ~ 2. 28.(금)	지원부서 방문

※ 위 일정은 사정에 따라 조정될 수 있습니다.

5. 응 시 자 격

가. 공통사항

구 분	자 격 내 용(공 통)
지 역	• 제한없음
연 령	• 입사지원서 접수마감일 기준으로 직종별 응시자격 연령을 충족하는 자 • 만60세 이상 ~ 만65세 이하(1959.02.11. ~ 1965.02.10. 출생)
근무조건	• 주말, 공휴일, 주·야간에도 근무가 가능한 자
응시제한	**• 공단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 자(기간제계약직 직원 등 관리내규 제7조)** ① 피성년후견인 또는 피한정후견인 ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 ③ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자 ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 ⑦ 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 ⑧ 징계에 의하여 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자 ⑨ 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자 ⑩ 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 ⑪ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄 ⑫ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면 또는 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 ⑬ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

나. 자격제한_공사(사업장)안전지킴이

모집직종	응 시 자 격_공사(사업장)안전지킴이
공사(사업장) 안전지킴이	**• 국가기술자격법에 의한 안전관리분야 자격증 소지자** - 가스, 건설안전, 산업안전, 기계안전, 산업위생관리, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 소방, 인간공학, 전기안전, 화공안전, 화재감식평가, 농작업안전보건, 방재 [기술사, 기능장, 기사, 산업기사] 중 1개 이상의 자격증 소지자

6. 가 산 특 전

번 호	구 분	가산비율	비 고
①	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 ※ 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함	5% 또는 10%	증명서에 기재된 비율 적용
②	「장애인 복지법」 해당자	3%	
③	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자	3%	
④	「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족	3%	

※ 원서접수 마감일 이전까지 등록·유효한 자에게만 적용합니다.

※ ①은 4인 이상 채용하는 직렬에 대해 가점을 적용하며 ①의 가점을 적용받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30% 이내로 제한.

※ ①, ②, ③, ④ 간에는 중복하여 가산함.

7. 원 서 접 수

가. 접수기간 : 2025. 2. 4.(화) ~ 2. 10.(월) 18:00까지

나. 접 수 처 : **직종별 근무를 희망하는 해당 부서에 접수(중복지원 불가)**

구 분	주 소	담당팀 및 담당자 연락처
신천사업소	대구광역시 북구 조야로 2길 209	사업지원팀(605-8102)
서부사업소	대구광역시 달서구 달서대로 210	사업지원팀(605-8202)
달서천사업소	대구광역시 서구 염색공단로 130	사업지원팀(605-8302)
북부사업소	대구광역시 서구 달서천로 7	사업지원팀(605-8262)
동부사업소	대구광역시 수성구 무학로 112	지산운영팀(605-8182)
달성사업소	대구광역시 달성군 현풍읍 현풍서로 147	사업지원팀(605-8362)
성서사업소	대구광역시 달서구 성서공단로 257	사업지원팀(605-8402)
상리사업소	대구광역시 서구 가르뱅이로 10길 31(상리동)	사업지원팀(605-6902)
환경자원사업소	대구광역시 달성군 다사읍 다사로 820	사업지원팀(605-6952)

다. 접수방법

- 우편접수 : 제출서류 작성 후 지원하는 사업소에 등기우편으로 발송
  (2025. 2. 10.(월) 18:00 까지 도착분에 한하여 인정함)
- 방문접수 : 제출서류 작성 후 지원하는 사업소에 방문하여 제출

접 수 가 능 시 간(접수기간 이내)		비 고
오 전	평일 09:00 ~ 12:00	토·일요일 및 공휴일은 휴무입니다.
오 후	평일 13:00 ~ 18:00	

라. 제출서류

구 분	자 격 내 용(공 통)
제출서류	• **입사지원서 1부** • **자기소개서 1부** • **주민등록초본(공고일 이후 발행분, 주소변동사항 미포함) 1부** ※ 발급 시 주소변동사항 미포함 및 주민등록번호 뒷자리 미표시 되도록 발급 • **개인정보 제공 및 활용 동의서 1부** • **직종별 응시자격 증빙자료 사본 각 1부** - 증빙자료 : 운전면허증, 관련 자격증 등 • **취업지원대상자 및 가점 대상자 증빙서류 1부(해당자에 한함)** - 취업지원대상자 증명서 : 국가보훈처 등 발행 - 북한이탈주민등록 확인서 : 통일부 등 발행 - 장애인 증명서 : 장애인 복지카드 또는 증명서 - 다문화가족증명서 : 가족관계증명서, 국적취득자의 기본증명서(이전 국적 등 상세 사항 포함하여 발급)

8. 서 류 심 사

가. 공고상의 자격 조건을 충족하는 응시자 전원이 서류심사 합격자가 됩니다.

나. 서류심사 불합격 대상

- 응시자격을 충족하지 못한 자
- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 사실증빙이 안될 경우

다. 서류 합격자 발표 및 면접안내 : 2025. 2. 14.(금), 공단 홈페이지

9. 면 접 시 험

가. 대　　상 : 서류심사 합격한 자 (※ **신분증**을 반드시 지참하여 참석)

- 인정되는 신분증 : **주민등록증, 자동차운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서에 한함**
- 촬영된 신분증은 인정되지 않습니다.
- 2020.12.21. 이후 발급 여권의 경우 여권정보증명서를 지참하여야 합니다.

나. **시험일자 : 2025. 2. 21.(금) 예정　※ 장소 및 시간은 별도 공고**

다. **면접방법 : 다대다 그룹면접**

라. 평가방식

- 블라인드 방식으로 입사지원서 및 자기소개서 항목 등을 평가합니다.
- 아래 기준표를 기준으로 능력 및 적격성 등을 검정합니다.

계	직원으로서의 정신자세	업무 관련 전문지식 및 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 기타 발전가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- 부서 해당직종별 서류심사 합격자를 대상으로 면접심사 채점결과 평균 60점 이상인 자 중 고득점자순으로 최종 합격예정자 결정(평균점수는 소수점 셋째자리 이하 절사)
- 면접위원의 과반수 이상이 40점 미만으로 평가한 경우 불합격 처리됩니다.
- 면접시험 동점자 발생시 ① 취업지원대상자, ② 직원으로서의 정신자세, ③ 업무관련 전문지식 및 응용능력, ④ 의사 발표의 정확성과 논리성, ⑤ 예의, 품행 및 성실성, ⑥ 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 평가 점수순으로 결정합니다.

10. 합격예정자 발표

가. 예정일자 : 2025. 2. 26.(수), 공단 홈페이지

나. 최종 합격예정자 : 부서별 모집 직종별로 결정

다. 최종 합격예정자 결정 방법

- 부서 해당 직종별 서류심사 합격자를 대상으로 면접심사 채점결과 평균 60점 이상인 자 중 평균점수의 고득점자순으로 최종 합격예정자 결정
- 면접위원의 과반수 이상이 40점 이하로 평가한 경우 불합격 처리

라. 최종 합격예정자 등록 및 근로계약 체결 : 2025. 2. 27.(목) ~ 2. 28.(금)

마. 예비합격자 : 업무의 연속성을 위해 예비후보자 제도를 운영하며 직종별 채용 인원이 1명인 경우 3배수, 2명 이상인 경우 1배수로 결정하며 예비후보자의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월입니다.

11. 근 로 계 약

가. 근무시간 : 근로기준법(1일 8시간, 1주 40시간)을 준수

나. 고용기간 : 직종별 근무기간 참조

※ 근무시간 및 고용기간은 부서별 여건에 따라 변경될 수 있음

12. 기 타 사 항

가. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가합니다.

나. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별 통지 없이 우리 공단 홈페이지를 통해 공고합니다.

다. 우리 공단 공개채용은 전 과정에 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·신체조건 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성하여야 합니다.

라. 최종 합격예정자가 기한 내 등록하지 않거나 채용신체검사(일반 신체검사 기준) 또는 채용 건강검진 대체 통보서에 의해 해당 직무수행에 지장이 있다고 판단될 경우, 근무 중 계약기간 내 퇴사할 경우 예비후보자를 합격자로 결정할 수 있습니다.

마. 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조임이 판명되거나, 채용신체검사(일반 신체검사 기준) 또는 채용 건강검진 대체 통보서에 의해 해당 직무수행에 지장이 있다고 판단되는 등의 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

바. 면접위원과 지원자가 혈연, 지연, 학연 혹은 동일부서 근무나 기타 이해당사자에 해당하는 등 제척·기피·회피의 사유가 있음이 확인된 경우 예비위원이 해당 면접위원을 대신하여 이해당사자에 해당하는 지원자가 속한 면접조를 평가합니다.

사. 채용 탈락 시 구직자의 반환 요청이 있을 경우 제출서류를 반환합니다.
※「채용절차 공정화에 관한 법률」제11조

아. 접수 미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

자. 응시자의 부정합격 사실 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.

차. 기타 궁금한 사항은 담당팀 및 담당자 연락처로 문의바랍니다.